



POIANA MARE, Dolj

Str. GĂRII, Nr.40

CF : 4711561

Tel : 0748.186.112

e-mail : spitpoiana@yahoo.com

<http://www.spitalpoianamare.ro>

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

SPITALUL DE PSIHIATRIE POIANA MARE



NR. _____ / _____

**APROBAT MANAGER,
JUR.FLOREA LUCIAN**

ANUNT

Privind ocuparea prin transfer a 2(doua) posturi vacante de Infirmiera

Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare, cu sediul in com.Poiana Mare, str.Garii, nr.40, jud.Dolj, anunta posibilitatea ocuparii prin transfer, pe perioada nedeterminata, a 2 (doua) posturi vacante de Infirmiera, unul in cadrul sectiei Psihiatrie I si unul in cadrul sectiei PsihiatrieVII, posturi vacantate in cursul anului 2024.

Transferul se va realiza in conditiile Legii-cadru 153/2017 care se completeaza cu cele generale privind legislatia muncii prevazute de Codul muncii, precum si in baza Regulamentului unitatii privind transferul, nr.2797/30.03.2023, afisat pe pagina de internet a unitatii.

Persoanele interesate, angajate cu contract individual de munca pe durata nedeterminata in institutii publice, vor depune cererea de transfer la Serviciul RUNOS, *in termen de 5 zile lucratoare de la data afisarii anuntului*, insotita de:

- copie act identitate, certificat de nastere, certificat de casatorie, hotarare judecatoreasca-divort, daca este cazul;
- copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor(certificate de absolvire curs de infirmiera) si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, precum si copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice ale postului solicitate de institutia publica;
- adeverinta eliberata de catre institutia angajatoare din care sa reiasa calitatea de angajat, functia/ postul ocupat, vechimea in munca si in specialitate(minim 6 luni vechime ca infirmiera) precum si tipul contractului individual de munca (perioada nedeterminata sau determinata);
- carnet de munca- copie, daca este cazul;
- cazier judiciar;
- certificat de integritate comportamentala eliberat conform prevederilor Legii nr. 118/2019 *privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infractiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor;*

- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției;
- Curriculum vitae;
- declarație de consimțământ prelucrare date, conform modelului atasat;

Documentele solicitate se pot transmite și electronic, scanate în format pdf, pe adresa de mail spitpoiana@yahoo.com.

În situația în care sunt depuse mai multe cereri de transfer, iar candidații îndeplinesc toate condițiile solicitate pentru ocuparea postului vacant, se va organiza un interviu cu o comisie formată din manager, un membru al Comitetului Director în funcție de specialitatea postului și un reprezentant al Serviciului RUNOS, în care se vor testa abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Data, ora și locul susținerii interviului vor fi aduse la cunoștința solicitanților prin afișare pe pagina de internet a unității cât și la sediul acesteia.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situații de criză;
- inițiativă și creativitate.

În urma susținerii interviului cu persoanele solicitante se va încheia un proces-verbal și se va stabili candidatul admis.

Conducătorul unității va emite documentele privind încadrarea pe perioada nedeterminată prin transfer.

Sef Serviciu RUNOS, Informatica și Arhiva
JUR.VASILE ANCA-MIHAELA