



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SPITALUL DE PSIHIATRIE POIANA MARE



POIANA MARE, Dolj
Str. GĂRII, Nr.40
CF: 4711561
Tel. :0251/235299, Fax: 0251/235063
e-mail : spitpoiana@yahoo.com

NR. 1321 / 11.03.2022

APROBAT,
MANAGER
JUR. FLOREA LUCIAN

ANUNT

In baza prevederilor HG 286/2011 si cele ale OUG 130/2021- art.V, SPITALUL DE PSIHIATRIE cu sediul in loc. POIANA MARE, jud. Dolj, str. Garii, nr.40, organizeaza concurs pentru ocuparea a 4 (patru) posturi vacante de asistent medical generalist debutant , astfel :

- asistent medical generalist debutant - 3 posturi- sectii medicale
- asistent medical generalist debutant - 1 post – Stationar de zi

Concursul va avea loc la sediul unitatii, in data de 04.04.2022, cu incepere de la ora 10,00(prima proba) si va consta in sustinerea a doua probe : proba scrisa si proba interviului.

Data limita pina la care se pot depune dosarele de inscriere la concurs este 25.03.2022, ora 13,30.

In conformitate cu prevederile H.G.nr.286/2011- pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, modificata si completata, la concurs poate participa orice persoana care indeplineste cumulativ urmatoarele conditii:

CONDITII GENERALE:

1. are cetatenie romana, cetatenia altor state membre ale U.E. si domiciliul in Romania
2. cunoaste limba romana, scris si vorbit
3. are virsta minima reglementata de prevederile legale
4. are capacitate deplina de exercitiu
5. are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata in baza adeverintei medicale eliberata de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate
6. indeplineste conditiile de studii si, dupa caz, de vechime sau conditiile specifice pentru postul respectiv
7. nu a fost condamnata definitiv pentru savirsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei,

de fals si uz de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savirsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei cind a intervenit reabilitarea

CONDITII SPECIFICE POSTURI ASISTENT MEDICAL GENERALIST DEBUTANT :
Conform H.G.427/2015, de modificare a H.G.286/2011 - pentru posturile vacante de asistent medical, pot participa la concurs persoanele care indeplinesc conditiile generale si specifice stabilite prin fisa postului

-diploma de licenta in specialitate/diploma de absolvire a invatamintului superior de 3 ani in specialitate/ diploma de scoala sanitara postliceala

*-certificat de membru OAMGMAMR si avizul de exercitare a profesiei pe anul 2021

- **adeverinta tip eliberata de OAMGMAMR conform H.G.35/2015**

-vechime : *nu este cazul*

Fisa de post corespunzatoare este parte integranta din prezentul anunt si se afiseaza odata cu acesta.

DOSARUL DE CONCURS

Pentru inscrierea la concurs, candidatii vor depune la Serviciul RUNOS al unitatii un dosar care va contine urmatoarele documente:

-cerere tip de inscriere la concurs adresata managerului spitalului(pusa la dispozitie de Serv.RUNOS sau secretariatul unitatii)

-copia actului de identitate (se va prezenta si in original pentru verificare)

-copiile documentelor care atesta nivelul studiilor si a altor acte care atesta efectuarea unor specializari, precum si copiile unor documente care sa ateste indeplinirea conditiilor specifice ale postului (se vor prezenta si in original pentru verificare)

-copie certificat de membru OAMGMAMR, precum si avizul de exercitare a profesiei pe anul 2021

- adeverinta tip eliberata de OAMGMAMR Dolj, in conformitate cu prevederile H.G.35/2015

-copie carnet de munca si/sau, dupa caz, adeverinte care sa ateste vechimea in munca , in meserie si specialitatea studiilor

-cazierul judiciar sau declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale care sa il faca incompatibil cu functia pentru care candideaza, cu obligatia depunerii cazierului judiciar, in original, cel mai tirziu pina la data desfasurarii primei probe a concursului

-adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare, eliberata cu cel mult 6 luni anterior datei concursului, de catre medicul de familie sau unitati sanitare abilitate

-curriculum vitae

-informarea cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal(pusa la dispozitie de spital)

-chitanta de plata a taxei de concurs in valoare de **150 lei**, achitata la Serviciul Contabilitate al unitatii

Taxa de concurs poate fi achitata dupa afisarea rezultatelor de selectie a dosarelor, numai de catre candidatii al caror dosar a fost declarat "admis". Taxa de concurs nu se restituie in nici un caz (neprezentare la concurs, neobtinerea postului pentru care a concurat candidatul, etc).

DEPUNEREA DOSARELOR

Dosarele de participare la concurs vor fi depuse la Serviciul RUNOS al spitalului in **pina la data de 25.03.2022, ora 13,30** iar in data de 28.03.2022, comisia de selectie a dosarelor va afisa rezultatul admiterii/ respingerii dosarului, pe baza indeplinirii conditiilor de participare
Concursul va avea loc la sediul unitatii, astfel:

I. SUSTINEREA PROBELOR:

-Proba nr.1-proba scrisa – va consta in rezolvarea unor teste-grila, fiecare varianta avand 25 de intrebari, notate cu cite 4 puncte fiecare - **punctaj maxim -100 puncte**

Pentru proba scrisa, comisia de concurs va intocmi 3 variante, fiecare a cate 25 de intrebari, ce se vor stabili in ziua in care se desfasoara proba scrisa sau cel mult doua zile inainte de proba scrisa. La data si ora inceperii probei scrise se va stabili prin tragere la sorti de catre un candidat, varianta pentru concurs.

-Proba nr.2-interviul-in cadrul carora candidatii vor fi examinati in baza urmatoarelor criterii:

a)abilitati si cunostinte impuse de functie-30 puncte

b)capacitate de siteza-10 puncte

c)motivatia candidatului-20 puncte

d) comportament in situatii de criza-20 puncte

e)initiativa si creativitate-20 puncte

Punctaj maxim- 100 puncte

Proba interviului va fi sustinuta doar de catre candidatii declarati admisi la proba scrisa .

Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte, ca punctaj general dar si individual, pentru fiecare dintre probe. In functie de numarul de candidati si de eventualele contestatii, in urma analizei si hotararii comisiei de concurs, probele se pot decala fata de programarea initiala. Acest lucru va fi anuntat in timp util catre toti candidatii , prin afisare la avizier si pe pagina de internet a spitalului.

SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR

Dupa afisarea rezultatelor, cadidatii nemultumiti pot depune contestatie in termen de cel mult o zi lucratoare de la data afisarii rezultatului selectiei dosarelor, respectiv de la data afisarii rezultatului probei scrise , probei interviului, sub sanctiunea decaderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestatiile depuse se va face prin afisare la avizierul unitatii precum si pe pagina de internet a spitalului, imediat dupa solutionarea acestora.

Afisarea rezultatelor se va face imediat dupa incheierea fiecarei probe, in termen maxim de cel mult o zi lucratoare, in functie de numarul de candidati.

Afisarea rezultatelor finale ale concursului se va face dupa incheierea si notarea ultimei probe, respectiv interviul si dupa rezolvarea eventualelor contestatii.

TEMATICA CONCURS ASISTENT MEDICAL GENERALIST DEBUTANT

1. Proces de ingrijiri. Rolul si functiile asistentului medical generalist.
2. Nevoile fundamentale .
3. Urgentele medico-chirurgicale- rolul delegat al asistentului medical.
4. Procesul de nursing. Cunoasterea etapelor procesului de ingrijire. Plan de ingrijire cu aplicatii practice.
5. Cunoasterea normelor sanitare anti epidemice din sistemul de sanatate privind metodele de prevenire si tehnici de interventie (asepsie si antisepsie). Metode de protectie a personalului in timpul actului medical.
6. Asigurarea conditiilor igienice pacientilor internati in unitatile sanitare.
7. Supravegherea pacientului.masurarea si notarea functiilor vitale.
8. Alimentatia pacientului
9. Rolul delegat al asistentului medical in administrarea medicamentelor.

10. Rolul propriu și delegat al asistentului medical în efectuarea recoltărilor de sânge, urină, exudat faringian, varsături.

11. Nursing psihiatric- îngrijirile acordate de către asistentul medical în bolile psihice.

12. Norme deontologice-obligațiile asistenților medicali.

BIBLIOGRAFIE PENTRU ASISTENT MEDICAL GENERALIST DEBUTANT

1. Urgente medico chirurgicale „sinteze pentru asistenții medicali” editia a 3a. Autor Lucretia Titirca, editura medicala București 2019
2. Ghid de nursing cu tehnici de evaluare și îngrijiri corespunzătoare nevoilor fundamentale Vol I, Lucretia Titirca, editura Cartea medicala 2018
3. Îngrijiri speciale acordate pacienților de către asistenții medicali, Lucretia Titirca, editura Viata Medicala 2008
4. Semiologie medicala pentru asistenții medicali, Mihaela Vasile, Monica Moldoveanu, Editura ALL 2011,2012
5. Breviar de explorări funcționale și îngrijiri speciale acordate bolnavului – pentru școlile sanitare, Lucretia Titirca, Editura Viata Medicala Românească 2008
6. 1150 de teste nursing, Elena Dorobantu, Valeria Ghidu, Maria Zamfir, Cartea Medicala 2018
7. C.Oancea: Manual de nursing psihiatric-Ed. Vavila Edinf. SRL. București, 2004
8. Codul de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România/2009;
9. Ordonanța de Urgență Nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare.
10. OMS nr.1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare;
11. OMS 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale
12. Ordinul M.S. nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare
13. Legea drepturilor pacientului nr. 46 din 21.02.2003, actualizată și normele de aplicare.
14. Ordinul 1142/2013 privind aprobarea procedurilor de practică pentru asistenți medicali generalisti.

Incadrarea și repartizarea pe locuri de muncă a candidaților ce vor fi declarați „Admis” în urma concursurilor se va face de către managerul unității, în funcție de necesitățile actuale ale spitalului, în conformitate cu prevederile art.40, alin.1 din Legea 53/2003-Codul muncii, republicat și cele ale Legii 95/2006-privind reforma în domeniul sănătății-art.180.

Tematica și bibliografia sunt cele cuprinse în prezentul anunț, afișate la avizierul unității și pagina de internet <http://www.spitalpoianamare.ro> a spitalului.

Pentru relații suplimentare vă puteți adresa la Serviciul RUNOS al unității, tel.0251/235299, interior 23, persoana de contact- d-na Vasile Anca-Mihaela, Șef Serviciu RUNOS.

ȘEF SERVICIU RUNOS

Ref.sp.VASILE ANCA MIHAELA