



POIANA MARE, Dolj  
Str. GĂRII, Nr.40  
CF : 4711561  
Tel. : 0251/235299  
Fax : 0251/235063  
e-mail : spitpoiana@yahoo.com

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
SPITALUL DE PSIHIATRIE POIANA MARE



ISO 9001 Certificat nr.  
394C

NR. 5492 / 30.06.2022

APROBAT,  
MANAGER

JUR. FLOREA LUCIAN



ANUNT

In baza prevederilor HG 286/2011 si cele ale OUG 130/2021- art.V, SPITALUL DE PSIHIATRIE cu sediul in loc. POIANA MARE, jud. Dolj, str. Garii, nr.40, organizeaza concurs pentru ocuparea pe perioada nedeterminata a unor posturi vacante , astfel :

- muncitor calificat IV- fochist- 2 posturi
- muncitor necalificat - 3 posturi
- paznic - 1 post

Concursul va avea loc la sediul unitatii, in data de 25.07.2022, cu incepere de la ora 09,00 ( prima proba) si va consta in sustinerea a doua probe : proba scrisa si proba interviului.

Data limita pina la care se pot depune dosarele de inscriere la concurs este 15.07.2022, ora 13,30.

In conformitate cu prevederile H.G.nr.286/2011- pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, modificata si completata, la concurs poate participa orice persoana care indeplineste cumulativ urmatoarele conditii:

**CONDITII GENERALE:**

1. are cetatenie romana, cetatenia altor state membre ale U.E. si domiciliul in Romania
2. cunoaste limba romana, scris si vorbit
3. are virsta minima reglementata de prevederile legale
4. are capacitate deplina de exercitiu
5. are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata in baza adeverintei medicale eliberata de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate
6. indeplineste conditiile de studii si, dupa caz, de vechime sau conditiile specifice pentru postul respectiv
7. nu a fost condamnat definitiv pentru savirsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals si uz de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savirsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei cind a intervenit reabilitarea

### **CONDITII SPECIFICE POSTURI MUNCITOR CALIFICAT IV-FOCHIST :**

- diploma absolvire/certificat de calificare in meseria de fochist
- autorizatie ISCIR cu grupa I de autorizare, cu autorizatie(talon) valabila(avizata/2022)
- vechime in meserie : *nu este cazul*

### **CONDITII SPECIFICE POSTURI MUNCITOR NECALIFICAT :**

- studii medii/generale
- vechime in meserie : *nu este cazul*

### **CONDITII SPECIFICE POST PAZNIC:**

- studii medii/generale
- certificat de calificare in meseria de paznic/agent de securitate
- atestat eliberat de Inspectoratul de Politie Judetean
- vechime in meserie : *nu este cazul*

**Fisele de post corespunzatoare sunt parte integranta din prezentul anunt si se afiseaza odata cu acesta.**

### **DOSARUL DE CONCURS**

Pentru inscrierea la concurs, candidatii vor depune la Serviciul RUNOS al unitatii un dosar care va contine urmatoarele documente:

- cerere tip de inscriere la concurs adresata managerului spitalului (pusa la dispozitie de Serv.RUNOS sau secretariatul unitatii)
- copia actului de identitate (se va prezenta si in original pentru verificare)
- copiile documentelor care atesta nivelul studiilor si a altor acte care atesta efectuarea unor specializari, precum si copiile unor documente care sa ateste indeplinirea conditiilor specifice ale postului ( se vor prezenta si in original pentru verificare)
- copie carnet de munca si/sau, dupa caz, adeverinte care sa ateste vechimea in munca , in meserie si specialitatea studiilor
- cazierul judiciar sau declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale care sa il faca incompatibil cu functia pentru care candideaza, cu obligatia depunerii cazierului judiciar, in original, cel mai tarziu pana la data desfasurarii primei probe a concursului
- adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare, eliberata cu cel mult 6 luni anterior datei concursului, de catre medicul de familie sau unitati sanitare abilitate
- curriculum vitae
- informarea cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal( pusa la dispozitie de spital)
- chitanta de plata a taxei de concurs in valoare de **100 lei**, achitata la Serviciul Contabilitate al unitatii

**La depunerea dosarelor de inscriere, candidatii vor primi un cod de anonimizare personal, pe baza caruia se vor identifica in listele afisate cu rezultatele probelor, eventuale contestatii si/sau rezultatul final al concursului.**

**Taxa de concurs poate fi achitata si dupa afisarea rezultatelor de selectie a dosarelor, numai de catre candidatii al caror dosar a fost declarat "admis". Taxa de concurs nu se restituie in**



**nici un caz ( neprezentare la concurs, neobtinerea postului pentru care a concurat candidatul, etc).**

### **DEPUNEREA DOSARELOR**

Dosarele de participare la concurs vor fi depuse la Serviciul RUNOS al spitalului in **pana la data de 15.07.2022, ora 15,30** iar in data de 18.07.2022, comisia de selectie a dosarelor va afisa rezultatul admiterii/ respingerii dosarului, pe baza indeplinirii conditiilor de participare.

Concursul va avea loc la sediul unitatii, astfel:

### **I. SUSTINEREA PROBELOR:**

**-Proba nr.1-proba scrisa** – va consta in rezolvarea unor teste-grila, specific fiecarei categorii de post din prezentul anunt( muncitor calificat, muncitor necalificat, paznic), din tematica si bibliografia afisate, fiecare varianta avand 25 de intrebari, notate cu cate 4 puncte fiecare - **punctaj maxim -100 puncte**

Pentru proba scrisa, comisia de concurs va intocmi 3 variante, fiecare a cate 25 de intrebari, ce se vor stabili in ziua in care se desfasoara proba scrisa sau cel mult doua zile inainte de proba scrisa. La data si ora inceperii probei scrise se va stabili prin tragere la sorti de catre un candidat, varianta pentru concurs.

**-Proba nr.2-interviul**-in cadrul carora candidatii vor fi examinati in baza urmatoarelor criterii:

a)abilitati si cunostinte impuse de functie-30 puncte

b)capacitate de sinteza-10 puncte

c)motivatia candidatului-20 puncte

d) comportament in situatii de criza-20 puncte

e)initiativa si creativitate-20 puncte

**Punctaj maxim- 100 puncte**

Proba interviului va fi sustinuta doar de catre candidatii declarati admisi la proba scrisa .

Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte, ca punctaj general dar si individual, pentru fiecare dintre probe. In functie de numarul de candidati si de eventualele contestatii, in urma analizei si hotararii comisiei de concurs, probele se pot decala fata de programarea initiala. Acest lucru va fi anuntat in timp util catre toti candidatii , prin afisare la avizier si pe pagina de internet a spitalului.

### **SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR**

Dupa afisarea rezultatelor, candidatii nemultumiti pot depune contestatie in termen de cel mult o zi lucratoare de la data afisarii rezultatului selectiei dosarelor, respectiv de la data afisarii rezultatului probei scrise , probei interviului, sub sanctiunea decaderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestatiile depuse se va face prin afisare la avizierul unitatii precum si pe pagina de internet a spitalului, imediat dupa solutionarea acestora.

Afisarea rezultatelor se va face imediat dupa incheierea fiecarei probe, in termen maxim de cel mult o zi lucratoare, in functie de numarul de candidati.

Afisarea rezultatelor finale ale concursului se va face dupa incheierea si notarea ultimei probe, respectiv interviul si dupa rezolvarea eventualelor contestatii.

## **BIBLIOGRAFIA DE CONCURS - Muncitor calificat IV-Fochist**

1. LEGE Nr. 64/2008, privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil – Republicată 2019.
2. HOTĂRÂRE Nr. 1340 din 27 decembrie 2001 privind organizarea și funcționarea Inspecției de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat
3. ORDIN Nr. 165 din 4 iulie 2011 pentru aprobarea Metodologiei privind atestarea personalului tehnic de specialitate în domeniul ISCIR
4. Prescripția tehnică PT A1 - 2010 „Aparate de încălzit alimentate cu combustibil solid, lichid sau gazos cu puteri nominale  $\leq 400$  kW“
5. Prescripția tehnică PT C 1—2010 „Cazane de abur, cazane de apă fierbinte, supraîncălzitoare și economizoare independente”
6. Prescripția tehnică PT C 7—2010 „Dispozitive de siguranță”
7. Prescripția tehnică PT C 9—2010 „Cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune”
8. Prescripția tehnică PT CR 8-2009 „Autorizarea personalului de deservire și acceptarea personalul auxiliar de deservire ”.
9. Prescripția tehnică PT C11 – 2010 „Sisteme de automatizare aferente centralelor termice și instalații de ardere aferente cazanelor ”.
10. Legea securității și sănătății în muncă (nr.319/2006) și normele metodologice de aplicare a legii nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare .
11. Legea nr.307 din 2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu completarea OUG 52/2015
12. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice .
13. Regulamentul Intern al Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare, Dolj- disponibil pe pagina de internet a spitalului, urmând link-ul: <http://www.spitalpoianamare.ro/regulamente.htm>

## **TEMATICA DE CONCURS - Muncitor calificat IV-Fochist**

1. Cunoașterea și aplicarea prescripțiilor tehnice ISCIR în vigoare privind :
  - 1.1. Funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil ;
  - 1.2. Organizarea și funcționarea Inspecției de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat ;
  - 1.3. Punerea în funcțiune, exploatarea , reviziile și reparațiile cazanelor de apă caldă de joasă Presiune ;
  - 1.4. Obligațiile și responsabilitățile detinatorilor/utilizatorilor ;
  - 1.5. Autorizarea personalului de deservire al cazanelor de apă caldă de joasă Presiune ;
  - 1.6. Funcționare și exploatare sisteme de automatizare aferente centralelor termice și instalații de ardere aferente cazanelor
  - 1.7. Dispozitive de siguranță aferente cazanelor
  - 1.8. Regimul chimic al cazanelor de apă caldă de joasă presiune.



2. Obligatiile fochistului priviind cunoasterea si aplicarea legislatiei de Sanatate si securitate a Muncii in vigoare.
3. Obligatiile fochistului priviind cunoasterea si aplicarea legislatiei de aparare a incendiilor si situatii de urgenta in vigoare

## **TEMATICA DE CONCURS - MUNCITOR NECALIFICAT**

### **1.Gestionarea deseurilor rezultate din activitatea medicala:**

- a. colectare
- b. ambalare
- c. depozitare temporara
- d.transport

2. Masurile standard de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale- definitie.

3. Masurile standard- igiena mainilor, utilizarea echipamentului de protectie, igiena respiratorie si eticheta de tuse-descriere.

4. Caile de transmitere care necesita masuri suplimentare.

### **5.Reguli generale de efectuare a curateniei si dezinfectiei zilnice si periodice. Cunoasterea si definirea unor termeni:**

- a. curatare
- b. dezinfectie
- c. detergent
- d. dezinfectant
- e. circuite functionale
- f. dezinsectie
- g. deratizare

6.**Definitii conform OMS 119/2014-** zona de protectie sanitara, incapere de locuit, perimetrul unitatii, teritoriu protejat.

7.**Distante minime de protectie sanitara intre teritoriile protejate si o serie de unitati care produc disconfort si riscuri asupra sanatatii populatiei.**

8.**Norme de igiena referitoare la colectarea, indepartarea si neutralizarea deseurilor solide.**

9.**Conditiiile care trebuiesc respectate la efectuarea : curatare, dezinfectie, dezinsectie, deratizare, precollectare si evacuare deseuri solide.**

10.**Apararea impotriva incendiilor-definitie.**

11.**Obligatii generale privind apararea impotriva incendiilor.**

12.**Definitii conform Legii 319/2006 si HG 1425/2006-** prevenire, accident de munca, accident usor, accident de traseu, boala profesionala, echipament de munca, echipament de protectie individuala, sanatate si securitate in munca, incident periculos.

13.**Instruirea lucratorilor privind sanatatea si securitatea in munca-** caracteristici.

14.**Obligatiile lucratorilor privind sanatatea si securitatea in munca.**

## **BIBLIOGRAFIE DE CONCURS - MUNCITOR NECALIFICAT**

1. ORDIN nr. 1226/ 2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deeurilor rezultate din activitati medicale si a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deeurile rezultate din activitati medicale ANEXA 1 - NORME TEHNICE privind gestionarea deeurilor rezultate din activitati medicale .  
Cap. II - Definitii .  
Cap. III - Clasificari .  
Cap. V- Colectarea la locul de productie (sursa) .  
Cap. VI - Ambalarea deeurilor .  
Cap. VII - Stocarea temporara a deeurilor rezultate din activitatiile medicale .  
Cap. VIII - Transportul deeurilor rezultate din activitatiile medicale
2. -Legea 319/2006-Legea sanatatii si securitatii muncii, cu modificarile si completarile ulterioare- Capitolul IV- Obligatiile lucratorilor.
- 3.H.G. 1425/2006-pentru aplicarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006
4. ORDIN Nr. 1.101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare:
  - a) Masurile standard de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale- definitie.
  - b) Masurile standard- igiena mainilor, utilizarea echipamentului de protectie, igiena respiratorie si eticheta de tuse- descriere.
  - c) Caile de transmitere care necesita masuri suplimentare.
5. Ordinul .M.S. nr.1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare publice si private
- 6.O.M.S. nr.119/2014- pentru aprobarea Normelor de igiena si sanatate publica privind mediul de viata al populatiei.
- 7.Legea 307/2006- privind apararea impotriva incendiilor- Cap.I, Cap.II- Sectiunea 1 si 6, Cap.V
- 8.Regulamentul Intern al Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare, Dolj- disponibil pe pagina de internet a spitalului, urmand link-ul: <http://www.spitalpoianamare.ro/regulamente.htm>

## **TEMATICA SI BIBLIOGRAFIE PENTRU OCUPAREA PRIN CONCURS A POSTULUI DE PAZNIC**

- 1.**Legea 333 din 22 iulie 2003** – Privind paza obiectivelor , bunurilor, valorilor si protectia persoanelor:
  - Cap.II** – Sectiunea a 2 a – Paza cu politisti locali si paza proprie
  - Cap. V**–Sectiunea1 - Selectia si organizarea personalului de paza si garda de corp.
    - Sectiunea a 2a- Atestarea si pregatirea personalului de paza si garda de corp.
  - Cap. VI** – Sectiunea 1 - Atributiile personalului de paza
- 2.**Legea 40 din 09. martie 2010**- Pentru modificarea si completarea Legii 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor:
  - Cap.III** – Paza transporturilor bunurilor si valorilor , precum si a transporturilor cu caracter special.



**3.H.G.301 din 18 martie 2012** – Pentru aprobarea normelor metodologice si aplicarea Legii 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor:

-**Cap. II** – Sectiunea a 3 a – paza proprie

-**Anexa a 2 a** – Documentele specifice executarii si evidentierii serviciului de paza prin forte si mijloace civile .

-**Anexa a 3 a** – Descrierea, culoarea si modelul uniformelor de serviciu al personalului de paza propriu ( Dotarea personalului de paza propriu).

**4.Legea 319/2006** – Legea sanatatii si securitatii muncii, cu modificarile si completarile ulterioare:

-**Cap. IV.** – Obligatiile lucratorilor

**5.H.G. 1425/2006** – Pentru aplicarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006.

**6.Legea 307/ 2006** – Privind apararea impotriva incendiilor.

-**Cap. I.**

-**Cap.II.** – Sectiunea 1, Sectiunea 6

-**Cap. V.**

**7.Ordinul M.S. 1365/2088-** privind organizarea serviciului de paza si a regimului de acces in unitatile sanitare publice cu paturi din reseaua Ministerului Sanatatii;

**Incadrarea si repartizarea pe locuri de munca a candidatilor ce vor fi declarati „ Admis” in urma concursurilor se va face de catre managerul unitatii, in functie de necesitatile actuale ale spitalului, in conformitate cu prevederile art.40, alin.1 din Legea 53/2003-Codul muncii, republicat si cele ale Legii 95/2006-privind reforma in domeniul sanatatii-art.180.**

Tematica si bibliografia sint cele cuprinse in prezentul anunt, afisate la avizierul unitatii si pagina de internet <http://www.spitalpoianamare.ro> a spitalului.

Pentru relatii suplimentare va puteti adresa la Serviciului RUNOS al unitatii, tel.0251/235299, interior 23, persoana de contact- d-na Vasile Anca-Mihaela, Sef Serviciu RUNOS.

**SEF SERVICIU RUNOS**  
**Ref.sp.VASILE ANCA MIHAELA**