



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SPITALUL DE PSIHIATRIE



POIANA MARE, Dolj
Str. GĂRII, Nr.40
CF : 4711561
Tel. :0251/235299, Fax: 0251/235063
e-mail : spitpoiana@yahoo.com

NR. 1238 / 13.02.2020

ANUNT

Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare, Dolj organizează în baza Ordinului M.S.
284/2007, in perioada 09-10.03.2020
CONCURS

pentru ocuparea funcției de director medical la sediul unitatii

Concursul de selecție cuprinde:

1. studierea dosarului de înscriere – etapă eliminatorie - comunicare rezultate in 02.03.2020
2. concursul propriu-zis, cu următoarele probe de evaluare:
 - a) test-grilă/lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului- se va sustine in data de 09.03.2020, cu incepere de la ora 10,00
 - b) susținerea proiectului/lucrării de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului- se va desfasura in data de 10.03.2020, cu incepere de la ora 10,00
 - c) interviul de selecție- se va desfasura in data de 10.03.2020 cu incepere de la ora 13,00Probele de evaluare se notează cu note de la 1 la 10.

Criteriile ce trebuie îndeplinite cumulativ de către candidați pentru înscrierea la concurs, regulamentul de organizare și desfășurare a concursului, temele cadru pentru proiectul de specialitate și bibliografia de concurs se afișează la sediul **Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare, Dolj – str.Garii, nr. 40** și pe site-ul **www.spitalpoianamare.ro**.

Înscrierile la concurs se fac în perioada **14.02.2020-28.02.2020**, între orele 8,00-15,30 la sediul **Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare, Dolj- str.Garii, nr.40- Serviciul RUNOS**.

(1) La concurs/examen se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, **criteriile generale și specifice**.

(2) Criterii generale:

- a) au domiciliul stabil în România;
- b) nu au fost condamnați definitiv pentru savîrsirea vreunei infracțiuni contra unitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu ori in legatura cu serviciu, care împiedica infaptuirea justitiei, de fals

ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni savirsite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției, cu excepția situației cînd a intervenit reabilitarea;

c) au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

d) nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare;

(3) Criterii specifice:

- pentru directorul medical:

- sunt absolvenți de învățămînt universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul medicină, specializarea medicină;

- sunt confirmați cel puțin ca medic specialist ;

- au minimum 5 ani vechime în specialitatea respectivă;

(4) Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:

a) cererea de înscriere;

b) copie de pe actul de identitate;

c) copie de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;

d) copie de pe certificatul de medic specialist;

e) curriculum vitae;

f) adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;

g) cazierul judiciar;

h) declarația pe propria răspundere ca nu a desfășurat activități de politică politică, așa cum este definită prin lege;

i) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

j) proiectul de specialitate;

k) chitanța de plată a taxei de concurs în cuantum de 500 lei

(1) Dosarul de înscriere se depune la secretarul comisiei de concurs, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data susținerii concursului.

(2) Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs;

(3) Candidații al căror dosar de înscriere a fost respins pot depune contestație în cel mult 24 de ore de la data comunicării rezultatului verificării. Contestația se soluționează în termen de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

(4) Concursul/examenul cuprinde următoarele probe de evaluare:

a) test-grilă/lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului;

b) susținerea proiectului/lucrării de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului;

c) interviul de selecție.

Probele de evaluare se notează cu note de la 1 la 10.

Detalii suplimentare privind organizarea și desfășurarea concursului sunt furnizate prin Regulamentul de concurs, publicat pe pagina de internet a unității, precum și de Serviciul RUNOS

din cadrul spitalului, telefon 0251/235299, interior 23- prin reprezentant Vasile Anca-Mihaela-Sef Serviciu RUNOS care va asigura secretariatul concursului.

Organizarea, înscrierea candidaților, desfășurarea probelor de evaluare și finalizarea concursului se fac în conformitate cu prevederile OMS nr. 284/2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice, cu modificările și completările ulterioare.

BIBLIOGRAFIE CONCURS - DIRECTOR MEDICAL

1. Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
2. Hotărârea Guvernului nr. 140/2018 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2018-2019;
3. Ordinul MS/CNAS nr. 397/836/2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare în anul 2018 a H.G. nr. 140/2018 pentru aprobarea pachetului de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2018-2019;
4. Ordinul Ministerului Sănătății Publice nr. 914/2006 pentru aprobarea Normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
5. Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1101/2016, privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar, modificată și completată
7. Ordin al Ministrului Sănătății Publice nr. 921/2006 privind stabilirea atribuțiilor comitetului director din spitalul public;
8. Ordinul nr. 446/2017 pentru aprobarea Procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare a spitalelor;
9. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare și normele de aplicare ale acestora prevăzute de OAP 429/2010 și OAP 15/2018;
11. Ordin al Ministrului Sănătății Publice nr. 1782/2006, privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi, cu modificările și completările ulterioare;
12. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;
13. Legea nr. 46/2003, privind drepturile pacientului, modificată și completată și Normele de aplicare a acesteia prin Ordinul MS nr. 1410/2016;
14. Legea nr. 487/2002, republicată-Legea sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice, cu modificările și completările ulterioare și Normele de aplicare a acesteia (Ordinul MS nr. 488/2016);
15. Legea 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
16. Ordinul MS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea garzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
17. Ordinul MS nr. 1408/2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalului în funcție de

competenta si Ordinul MS nr. 323/2011 privind aprobarea metodologiei si a criteriilor minime obligatorii pentru clasificarea spitalelor in functie de competenta, cu modificarile si completarile ulterioare;

18. Ordinul MS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitatile medicale si ale Metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitatile medicale;

19. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 869/2015 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist si chemist din unitatile sanitare publice, precum si functiile de sef de sectie, sef de laborator si sef de compartiment din unitatile sanitare fara paturi, respectiv a functiei de farmacist sef in unitatile sanitare publice cu paturi

TEME –CADRU PENTRU PROIECTUL /LUCRAREA DE SPECIALITATE

1. Imbunatatirea structurii, eficientizarii si organizarii spitalului.
2. Evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate.
3. Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice.
4. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calitatii (calitatea serviciilor, calitatea datelor raportate, calitatea personalului , gradul de satisfactie al pacientului).
5. Analiza activitatii spitalului pe tipuri de servicii furnizate si propuneri de imbunatatire a activitatii medicale.
6. Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare in cadrul spitalului.
7. Implementarea protocoalelor de practica medicala in spital.
8. Evaluarea spitalului pe baza indicatorilor de performanta de utilizare a serviciilor.

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvolta un proiect de specialitate care vizeaza Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare, Dolj, pe maxim 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 ,tinand cont de urmatoarele cerinte:

Structura proiectului de specialitate

1. Descrierea situatiei actuale a spitalului ;
 2. Analiza SWOT a spitalului:puncte forte,puncte slabe,oportunitati si amenintari;
 3. Identificarea problemelor critice;
 4. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
 5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:
- a. Scop;
 - b. Obiective-indicatori;
 - c. Activitati:
 - Definitie
 - Incadrare in timp - grafic Gantt
 - Resurse necesare-umane,materiale,financiare
 - d. Rezultate asteptate;
 - e. Monitorizare-indicatori;
 - f. Evaluare indicatori.

MANAGER
EC.RADULESCU TRAIAN



SEF SERVICIU RUNOS
REF.SP.VASILE ANCA-MIHAELA

