



POIANA MARE, DOLJ
Str. GĂRII, Nr.40
CF : 4711561
Tel. :0251/235299, Fax: 0251/235063
e-mail : spitpoiana@yahoo.com

DECIZIA NR. 56

Managerul Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare judetul Dolj, ec. Radulescu Traian-Victor,

Avand in vedere adresa Ministerului Sanatatii nr.12500/28.02.2019 prin care se comunica unitatii ca Ministerul Sanatatii in calitatea sa de ordonator principal de credite, in baza prevederilor art.25 alin.6 din legea-cadru, depaseste procentul de 30% prevazut la art. 25 alin.2 din Legea –cadru mentionata, astfel incat sa se asigure limita minima a sporurilor stabilita conform Regulamentului –cadru aprobat prin HGR 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si din care rezulta necesitatea acordarii sporului pentru conditii deosebite de munca la limita minima prevazuta de Regulamentul- cadru mentionat,

In baza:

-**Anexei nr.2** la HGR nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017,

-Buletinului de determinare prin expertizare nr.63/3651/07.05.2018 emis de Directia de Sanatate Publica Dolj,

-Art.38 alin.4 si 6¹ din **Legea-cadru nr.153./2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, modificata si completata prin OUG 41 /2018 si OUG 114/2018,**

- **Clarificarilor Ministerului Muncii si Justitiei Sociale privind aplicarea Legii-cadru nr.153./2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , in anul 2019,**

-Hotararii Comitetului Director luata la sedinta din data de 01.03.2019 luata cu consultarea reprezentantilor sindicatelor legal constituite in unitate,

In temeiul art.25 din Legea- cadru nr. 153/2017, a art.7 alin.3 din cap.II al anexei nr.II la Legea-cadru precum si a art.12 si 13 din HGR 153/2018

DECIDE:

Art.1. Incepend cu salariile aferente lunii februarie 2019 sporurile pentru conditii deosebite de munca se vor acorda astfel:

- a) -in procent de 50% la salariul de baza pentru personalul care isi desfasoara activitatea in sectiile medicale cu paturi, camera de garda, cabinetele de psihiatrie din

cadrul Ambulatoriului integrat, cabinet medicina interna, cabinet stomatologic, laborator analize medicale, compartiment de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, farmacie, spalatorie, comitet director;

- b) - in procent de 35% la salariul de baza pentru personalul care isi desfasoara activitatea la cabinetul de asistenta sociala si compartimentul de statistica si evaluare medicala.

Art.2. Pentru personalul TESA, muncitori, personalul de deservire, sporurile se vor mentine in acelasi quantum ca cel din decembrie 2018.

Art.3 Prevederile prezentei decizii vor fi duse la indeplinire de toti salariatii unitatii precum si de catre serviciul RUNOS.

Art.4

- a) Prezenta decizie poate fi contestata la ordonatorul de credite, respectiv managerul unitatii, in termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicarii salariului lunar prin fluturasul de salariu.
b) Managerul unitatii solutioneaza contestatia in termen de 30 zile calendaristice;
c) Impotriva modului de solutionare a contestatiei, persoana nemultumita se poate adresa Tribunalului Dolj, sectia litigii de munca si asigurari sociale , in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei.

Data: 01 03 2019

MANAGER
Ec. Traian Radulescu



SEF SERVICIU RUNOS
Ref.de spec. Vasile Anca-Mihaela

COMPARTIMENT JURIDIC
Consilier juridic Stoicu Patru