

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SPITALUL DE PSIHIATRIE POIANA MARE



POIANA MARE, DOLJ
STR. GĂRII, NR.40
CF : 4711561
Tel. :0251/235299, Fax: 0251/235063
e-mail : spitpoiana@yahoo.com

SPITALUL DE PSIHIATRIE
POIANA MARE DOLJ
Nr. 2567
Anu 2022 Luna 03 Ziua 3

DECLARAȚIE

Privind asumarea unei agende de integritate organizationala la nivelul Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare, judetul Dolj pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025

Având în vedere Hotararea Guvernului Romaniei nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, publicata in M.O. al Romaniei nr.1218/22.12.2021 si Anexele nr.1-5 la HGR nr.1269/2021 publicate in M.O. al Romaniei nr.1218 bis din 22.12.2021,

Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare, judetul Dolj în calitate de unitate sanitara de utilitate publica cu personalitate juridica aflata in subordinea Ministerului Sanatatii, care are rolul de a asigura servicii medicale curative si de recuperare psihiatrica functionand pe principiile prevazute de Legea 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare,

Asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025 precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

Adopta prezenta

DECLARATIE

prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele spitalului precum și încrederea în acesta;
- Își asuma responsabilitatea respectării viziunii, misiunii, valorilor și a principiilor generale ale Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Se obliga să îndeplinească obiectivele și măsurile stabilite prin Strategia Nationala Anticorupție 2021-2025 ce tin de activitatea medicala a spitalului și să respecte mecanismul de monitorizare a strategiei;

- Isi asuma identificarea, analizarea, evaluarea si monitorizarea riscurilor de integritate/coruptie precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control ale acestora;
- Isi asuma identificarea functiilor sensibile din spital pe baza unor factori de risc, centralizarea acestora la nivelul spitalului si stabilirea unei politici adecvate de gestionare a acestora prin elaborarea unor masuri, astfel incat efectele negative asupra activitatilor desfasurate in cadrul spitalului sa fie minime;
- Se angajeaza sa asigure protectie efectiva a salariatilor spitalului care sesizeaza incidente de integritate ;
- Se angajeaza sa indeplineasca indatoririle ce-i revin cu respectarea masurilor si standardelor corespunzatoare promovarii unui climat de integritate si transparenta institutionala la nivelul spitalului precum si a principiilor responsabilitatii, impartialitatii, eficientei, profesionalismului, prevenirii incidentelor de integritate precum si principiul statului de drept;
- Isi asuma responsabilitatea respectarii dreptului oricarei persoane de a avea acces la informatiile de interes public;
- Isi stabileste urmatoarele **obiective** care traseaza agenda de integritate organizationala a Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare:
 - 1.Consolidarea capacitatii spitalului de prevenire a faptelor de coruptie;
 - 2.Consolidarea transparente si integritatii;
 - 3.Consolidarea utilizarii planului de integritate ca instrument managerial pentru promovarea integritatii organizationale in cadrul spitalului;
 - 4.Implementarea cadrului legislativ anticoruptie ce vizeaza, in principal, prevenirea coruptiei in institutiile publice, cresterea gradului de educatie anticoruptie, combaterea coruptiei prin masuri administrative, adoptarea planului de integritate si dezvoltarea sistemului national de monitorizare a SNA;
 - 5.Adoptarea tuturor masurilor necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese si incompatibilitati precum si pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes in acord cu respectarea principiului transparente procesului decizional si accesului neingradit la informatiile de interes public;
 - 6.Adoptarea si distribuirea in cadrul spitalului a planului de integritate, urmare consultarii angajatilor si a evaluarii de risc conform H.G. nr. 599/2018 si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia;
 - 7.Autoevaluarea anuala a modului de implementare a planului de integritate si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute;
 - 8.Informarea Secretariatului Tehnic al SNA asupra gradului de implementare a planului de integritate pe spital precum si a masurilor preventive obligatorii prevazute in Anexa nr.3 la HGR nr.1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025.

**REPREZENTANT LEGAL,
MANAGER
Jurist Florea Lucian**